# 山东宏河集团报

SHAN DONG HONG HE JI TUAN BAO

2021 年 3 月 4 日
星期四 辛丑年正月二十一
第八十期

山东宏河控股集团有限公司 主办（内部资料） 主编 张奉献

集团 2021 年重点工作动员大会专刊

3 月 3 日，在宏河集团召开的 2021 年重点工作动员大会上，集团党委书记、董事长、总经理张文与圣琪生物签订 2021 年目标责任状。（张奉献 摄）

# 举棋定向 共谱新篇

## ——宏河集团召开 2021 年重点工作动员大会

一年春作首，万事行为先。3 月 3 日，宏河集团召开 2021 年重点工作动员大会。市财政局党委副书记、市国企发展服务中心主任李桂萍出席会议并讲话，集团党委书记、董事长、总经理张文总结了 2020 年工作，对 2021 年重点工作进行全面部署；会议宣读了宏河集团 2021 年安全工作要点、经营任务目标；横河煤矿、圣琪生物、宏城置业三个单位作了表态发言；公司代表签订了《综合目标责任书》，对 2020 年度集团工作中涌现出的先进单位、先进个人进行表彰奖励。

李桂萍对宏河集团 2020 年度工作给予充分肯定，并对新一年工作提出新的要求：要切实把思想认识统一到市委、市政府、财政局党委的决策部署上来；要突出主责主业，树牢安全发展理念，持续推进安全生产工作稳步提升；要坚持创新发展理念，统筹推进经营管理提质增效，深入推进对外合作实现互利共赢；要坚持党建统领，强化作风建设，建设一支高素质干部职工队伍；确保圆满完成全年各项任务目标，为推进全市跨越发展、转型升级做出新的更大贡献！

会上，张文在全面部署 2021 年重点工作时指出：2021 年是集团管控改革后正式运行的第一年，也是推行全面预算管理的落地年，按照市委、市政府决策部署，集团党委确立了 2021 年“12356”的工作思路。围绕 2021 年工作思路和目标任务，要坚持党建统领，推进党建管理融合创新发展，打造宏河特色党建；要坚持安全为先，推进安全生产深入提档升级，打造本质安全企业；要坚持改革创新，推进改革发展全面深度攻坚，开启合作发展新局面；要坚持管理为本，推进精益管理持续精进提升，开启数字宏河发展新引擎。

张文强调，2021 年是“十四五”规划开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年，站在新起点，开启宏河发展新征程，全体宏河人使命光荣、责任重大。集团广大党员、各级管理人员要牢记初心使命，吃苦在前、享乐在后，做好管理服务，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感；全体干部职工要继续弘扬宏河人“开拓者精神”、“红旗精神”和“三迁精神”，在集团党政的坚强领导下，带着梦想再出发，创新发展、攻坚克难，苦干实干、担当尽责，汇聚起宏河人心往一处想、劲往一处使的磅礴之力，共同开创宏河更加美好的明天！ （张奉献）

# 艰苦奋斗再接再厉 创新发展乘势而上
# 共同奋力开启宏河发展新征程

## ——在集团 2021 年重点工作动员大会上的讲话（摘要）


集团党委书记、董事长、总经理 张 文


（2021 年 3 月 3 日）

大会主要任务是全面贯彻落实各级经济工作会议和全市“两会”精神，回顾总结集团 2020 年工作，分析集团当前面临的形势，查摆分析工作中存在的问题，安排部署全集团和各单位 2021 年工作思路、工作目标、工作重点和保障措施，动员全集团广大党员干部职工心往一处想、劲往一处使，继续发扬艰苦奋斗的工作作风，再接再厉推进各项工作上台阶，继续保持创新发展的开拓精神，乘势而上推进企业改革向纵深发展，加快建设资源共享、管理规范、运营高效、充满生机活力的现代化国有控股集团，共同奋力开启宏河发展新征程。

**一、迎难而上奋力拼搏，团结一心开拓进取，2020 年工作取得新成绩**

（一）安全生产平稳运行，现场管理稳步提升，集团实现安全生产年。

在工作中，一是在矿业板块大力推行“自动化减人、机械化换人”，积极推进智能化矿山建设。坚持“无人则安、少人则安”的管理理念，加大机械装备投入，提升科技装备水平，实现生产过程少人化、无人化，全面提升煤矿智能化水平和本质安全水平。4 月份，两矿新上煤矿井下人员精准定位系统，实现了井下人员精准定位。按照省矿山应急电源配备规定要求，全国首例矿用智慧保安电源项目在横河煤矿井网投运，为储能产业在矿区的综合利用和安全保障提供了良好示范。二是开展科技创新，推进技术攻关，大力推进科技兴安。积极鼓励技术人员开展科技创新、技术革新，6 月份召开了第三届科技人才大会，评选表彰了专利发明、小改小革、论文、合理化建议、科技创新及应用等各类项目 125 项，表彰了先进科技工作者 15 名。同时，为建立和完善集团人才引进、培养、使用机制，拓宽专业人才成长通道，出台了《关于人才引进、培养、使用的实施意见》、《人才库管理细则》文件，进一步调动了技术人员工作主动性，激发了科技创新积极性。三是创新安全管理模式，提升现场精细管理水平，全面推进集团安全管理提档升级。大力推行“一线工作法”，坚持工作在一线落实，问题在一线解决，成效在一线体现。对于现场检查隐患和问题，本着“四不放过”的原则，推行“鱼骨图”分析法，找到问题的根源或者关键环节，精准施策，举一反三，提高安全管理的效率、效果。按照“安全、质量、成本、交付”精细化管理要求，推行 6S 现场管理与安全生产标准化相结合，更进一步关注细节，在细节中发现问题，总结规律，补足短板，不断提高现场管理水平。四是开展全员安全培训。突出精准培训和靶向式培训，2020 年，与济宁市煤矿培训中心签订委托培训协议，对煤矿采煤、掘进、机电、运输、通风、防治水班组长开展专题培训。全年仅在煤矿岗位安全资格培训方面，就组织开展安全培训管理人员 150 人、特殊工种和班组长培训 362 人，安全管理、井下救护、防灭火、精准定位培训 91 人。梁宝寺“8.20”事故教训靶向培训 68 人。同时，开展好内部自行培训，先后开展了机关人员“学法规、抓落实、强管理”、梁宝寺“8.20”安全管理等专题培训。

（二）经营管理扎实推进，精细管理持续深化，向管理要效益成效逐渐凸显。

一是“数字宏河”信息化建设工作全面推进。从 2019 年 11 月信息化建设项目启动以来，项目组同志们克服新冠肺炎疫情影响，通过借鉴临矿、济矿等其他同行业企业的实施经验和管理方式，采用调研规划、方案讲解、座谈交流、项目培训、现场指导、高层汇报等多方式、多途径推进项目，先后完成尽调、项目实施方案确定、各项目功能模块分头推进工作，期间开展沟通会议与实操培训 36 场 460 人次，分配业务账户 410 人，现已完成了财务、资金、运销、采购、仓储、无人值守、人力资源等系统的上线运行，人事薪酬上线 22 家，财务管理系统上线 26 家，供应链上线 4 家公司，煤炭竞价系统正常运行发挥作用，为集团的信息化建设打下了坚实的基础。二是管理增效、堵漏效果斐然。强化精益化管理和对标管理，增收节支，向管理要效益，降低综合成本，增加利润。在煤炭主业方面，横河煤矿和红旗煤矿重点在挖潜降本增效和提高产品附加值上做文章，大力开展减员增效、降本增效和开源增效。横河煤矿对低硫、高硫原煤进行了分区存放分别销售，高硫原煤进行洗选动力煤，块煤、低硫煤、高硫动力煤销售分别占比 2%、55%、24%，合计占比 81%。红旗煤矿动力煤、块煤销售分别占比 57%、17%，合计占比 74%，（下转第 2 版）

# 艰苦奋斗再接再厉 创新发展乘势而上 共同奋力开启宏河发展新征程

（上接第1版） 进一步提升了煤炭产品附加值。大力推行煤炭网上竞价销售，从8月12日集团网上煤炭竞价销售管理系统上线以来，截至12月31日，横河、红旗共公开竞价销售36次，通过公开竞价提高销售额（也可以说是净利润）625万元，今年元月份4次网上竞价销售16000吨，溢价190.5万元，最高实现溢价25%；圣琪生物公司重点落实好“33231”的措施，实现三个提高（提高东区产能，提高西区产品质量，提高全员工效），做到三个降低(降低采购成本，降低生产费用，降低两金占用)，推进两个优化（优化产品包装，优化产品种类），完善三项考核（生产中心降单耗，配方优化降费用，销售提效益），试行一个大事业部制，通过强化各项管理措施，2020年，经营管理效果显著；热电公司2020年委托协鑫集团托管经营，通过经营团队精细化运营管理，在下半年煤价逐步大幅上涨的情况下，超额完成年度利润预算指标，管理增效、堵漏增效效果明显。三是全面预算管理正式启动。11月底，集团与天健会计师事务所达成合作协议，正式启动全面预算管理工作，先后完成了全面预算初稿、初步会审修订调整、二审、预算确认等工作环节，与集团下属18家公司签订了2021年预算确认书暨经营目标责任书，现已落地运行，通过全面预算管理，提升经营意识、成本意识、核算意识，统筹衔接好生产、财务、销售等各个环节，提高资金利用效率。

**（三）对外合作多点开花，转型发展渐显成效，混合所有制改革迈出坚实步伐。**

集团坚持联强联大，积极推进对外合作，在矿业发展方面坚持“走出去”发展战略，稳步做强做大主业，托管的内蒙文玉煤矿已经于去年10月26日正式实现复工复产；委托协鑫集团托管宏矿热电公司经营管理项目，通过引入协鑫集团高效的经营机制、科学的管理手段，实施有效管理提升，增效成果显著；圣琪生物公司持续加强与高校和科研院所的合作，通过与中国农大、齐鲁工大、中国科学院甘薯研究所、江南大学合作，合作签约耐高温饲用酵母菌种优化、透明质酸专用培养基、高淀粉地瓜品种选育、抽提物开发等项目，提高公司科研和创新能力，同时大力培养自己的专业技术人才，以人才推动创新、以创新引领发展，提升公司品牌价值。与青岛瑞源集团合作成立的瑞源润泽物业公司，引入行业内规范标准、专业高效的管理模式，提供智慧型物业服务，全面实现物业服务优化升级，打造邹鲁新时代物业服务高端品牌，现已经接管泉兴家园、学府颐景等小区；维也纳酒店入住宏河大厦，盘活利用了大厦资产，实现了增收创效。

**（四）管理升级全面启动，专业管控重塑架构，改革发展思路逐渐明晰。**

按照集团改革发展总体设计方案，2020年我们全面启动了管理升级，对集团管控模式实行切块、分层、共享，整合盘活各类优质资源，重塑宏河控股管控架构。9月初，集团总部机构设置调整，新增董事会专门委员会、战略投资部、生产技术部等决策参谋、改革发展战略研究、技术创新管理部门，各部室实行扁平化管理，减少层级，一批年富力强、专业性强的年轻同志走上管理岗位，进一步优化了集团干部队伍结构，激发了广大专业技术人员和管理人员干事创业激情。按照专业化管控要求，对集团现有所属业务单元进行划分，成立了矿业事业部，初步形成了以资产经营、管理、投资为核心业务，矿业、能源、生物科技和现代服务业四大板块协调发展的新局面，构建起了层级分明、管理有序、运行高效的组织架构。

**（五）基层党建规范提升，党建融合创新发展，深入推进全面从严治党。**

集团党委牢记全面从严治党主体责任，践行使命担当，一是抓好制度建设。2020年，调整了集团党委党建工作领导小组，牵头修订出台了《集团党委会议议事规则》、《集团党委理论学习中心组学习制度》等党建工作制度；二是坚持党对国有企业的领导，做好把方向、管大局、保落实。把党委会议研究作为集团“三重一大”决策的前置程序，对“三重一大”事项进行提前研究。三是不断提升基层党建工作规范化标准化。指导基层党组织按照基层党支部组织生活“十条标准”，把思想政治建设摆在首位，通过开展主题党日活动、“三会一课”等方式加强思想政治学习。四是坚持党管宣传、党管意识形态原则，抓牢宣传思想工作。认真落实意识形态工作责任制，出台《集团党委意识形态工作责任制、实施细则、责任清单》，举办了党的十九届五中全会精神、“提升党员干部意识形态能力 防范意识形态风险”等专题宣讲报告会。全年集团“宏河在线”微信公众号发布宣传报道335篇，在《新邹城》报刊发布宣传报道6篇，在省、济宁市、邹城市电视台分别宣传报道1次、2次、6次。在我市“中国梦·新时代·话小康”宣讲大赛总决赛中，集团党委组织推荐的《万家灯火的守护者》宣讲作品荣获“宣讲之星”、“三等奖”的好成绩，集团党委获得“优秀组织奖”。

**（六）幸福员工解决热点难点，服务社会彰显国企担当，和谐企业建设和企业文化建设再上新台阶。**

集团党委坚持以人民为中心的发展思想，秉承“为员工谋幸福，为企业谋发展，为社会做贡献”的工作理念，想方设法重点解决涉及职工切身利益的历史遗留问题、热点难点问题，提升了员工的幸福感、归属感和获得感。近三年对员工医疗保险、工伤保险、住房公积金全部补缴齐，2020年9月份以来补缴2017年7月下半年、2018和2019年全年养老保险金1.1亿元，并做到了定期缴纳。集团每年开展金秋助学和年终困难职工救济，2020年金秋助学考上大学本科职工子女28人，金额共计56000元；年底救济困难职工人数326人，金额共计244220元。

2020年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，集团党委主动担当作为，认真贯彻落实各级党委政府和主管部门对防疫、复工复产和安全生产工作要求，提高政治站位，强化组织领导，坚持细节管理，严格抓好措施落实，确保了防疫、复工复产和安全生产工作两到位。在疫情防控期间，物业近400名干部职工放弃休假，坚守岗位，全面做好管理小区的疫情防控和消杀工作，得到了上级部门和广大业主的赞誉；集团广大党员、干部职工践行“服务社会、温暖人间”的企业使命，积极履行社会责任，为疫情防控捐款近30万元，助力共青团“希望小屋”建设捐款近14万元，彰显了国企责任担当。

## 二、认清发展形势，明确目标任务，凝心聚力奋力开拓，全力开启集团公司转型升级、高质量发展新局面

2021年是集团管控改革后正式运行的第一年，也是推行全面预算管理的落地年，按照市委、市政府决策部署，集团党委确立了2021年“12356”的工作思路。即：坚持安全高质量发展一个中心，突出内抓管理提质增效、对外合作推进发展两条主线，围绕坚持党建统领推进融合发展、精细管理朝向纵深发展、改革发展推向深度攻坚三项重点任务，重点抓好国企党建创新提升、安全生产提档升级、全面预算落地实施、精益管理持续精进、改革发展全面深化、数字转型高效协同六项重点工作。

**（一）坚持党建统领，推进党建管理融合创新发展，打造宏河特色党建。**

一是要抓好党建工作标准的规范提升。要以巡察整改工作为契机，切实用好巡察整改成果，放大巡察整改效应，及时总结整改经验，深化成果运用，举一反三，研究制定科学、管用、长效的工作机制，巩固好、坚持好整改成果，真正让整改成为促进履行管党治党责任落实、推动全面从严治党向纵深发展的过程，努力使集团党建工作再上新台阶。二是要抓好党建工作融合创新发展。以提升基层党组织组织力为目的，深入实施“融入式党建”、“党建+”创新工程。针对各单位工作重点和党员岗位，突出党建引领安全生产、经营管理、管理服务，大力开展“党建+安全生产”“党建+经营管理”“党建+管理服务”党建新模式，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，提高安全管理水平，提升党员经营管理意识、提质增效意识和服务意识，激发广大党员的主人翁精神和干事创业激情。三是持续推进全面从严治党。严格落实各级党组织党风廉政建设主体责任，持续深入落实“八项规定”精神，加大“四风”问题整治力度，进一步建立健全各项监督管理制度，强化监督检查，严肃执纪问责，扎紧制度笼子。深入抓好党员党性意识教育、党风廉政建设教育和作风建设教育，认真落实意识形态工作责任制，抓好职工思想政治教育。

**（二）坚持安全为先，推进安全生产深入提档升级，打造本质安全企业。**

一是牢固树立安全为天、安全为先的工作思想。坚持安全生产“高于一切、先于一切、重于一切、压倒一切”，坚持从严管理，持续保持安全管理高压态势，增强干部职工“抓安全再严也不为过”的意识，始终做到思想教育从严、制度落实从严、检查监督从严、责任追究从严。二是持续强化现场管理，抓好“三基”建设。要围绕强化现场管理，深入开展安全生产质量标准化建设和“6S”现场管理，推进现场隐患排查治理制度化、常态化，切实实现工作落实闭环化。要做好动态迎查工作，做到“班班达标，天天备查”，努力提升现场管理标准。要围绕抓好 “区队管理”基层建设、“职工行为”基础建设、“规范操作”基本功建设，强化区队建设，开展好多元化培训和靶向式培训，提升职工安全生产工作素养。要严查个人违章，对习惯性违章行为进行提级管理，从重处罚。三是要抓好重要时间段、重要节点、重点工程、重大危险源的安全管理。要深刻汲取近期发生的安全事故教训，做好重大危险源管理工作，强化爆破、动火作业管理，对各类外委项目施工强化单位和个人安全资质审核、做到全过程安全监督。要认真做好值带班、驻矿盯守工作，驻矿人员必须参加矿早调度会，各煤矿要强化值带班纪律，管理人员要沉到一线，抓安全生产工作；跟班带班管理人员必须参加三班班前会，强调当班安全和生产工作中的重点和难点，特殊时段采取双带班制度，确保安全生产。

**（三）坚持改革创新，推进改革发展全面深度攻坚，开启合作发展新局面。**

坚持“切块、分层、共享”的改革发展理念，围绕做强做大矿业主业做好“加法”，实现倍增效应。与济宁能源发展集团合作加快推进小孟煤田开发建设，继续坚持“走出去”发展战略，做大做强矿业板块。充分利用山能（兖矿）集团整合矿业发展有利时机，对山能集团下属本地煤矿开展托管、收购。省外以文玉煤矿为基点，辐射晋陕宁周边资源大省，以每年一对矿井为目标，采取合作、托管、租赁、购买等方式拓展资源，立足实现煤炭主业十四五规划期具备6-7对生产矿井，产能达到500-600万吨，实现矿业主业突出、产能倍增。围绕做优做精产业做好“减法”，实现轻装上阵。对集团下属产业和企业优化整合，对产值规模小不盈利、安置人员少、市场化竞争能力不强的企业，通过与行业内领先企业合作、委托挂靠专业公司管理等手段优化整合，在现代综合服务业减少参与门类，果断关停市场竞争激烈、市场准入门槛低、产业规模小、与个体户争利、与民营企业竞争的行业，实现专心做优做精核心产业，轻装上阵。围绕提质增效做好“除法”，实现效益提升。坚持以经营效益为中心，强化利润目标导向，通过推行全面预算管理、推进精细管理往纵深发展等措施，持续抓好提高质量、提升产能、煤炭网上竞拍、煤炭深加工提高产品附加值、延伸综合服务业链条等工作，做大“分子”；通过减员增效、降本增效、降低两金占用、降低原材料和设备配件库存、委托济矿集团物资采购中心集中采购等措施，强化成本管控，做小“分母”，提升企业效益。

**（四）坚持管理为本，推进精益管理持续精进提升，开启数字宏河发展新引擎。**

一是在成本管控上，坚持从细微入手。通过全面预算管理、成本核算管理、生产定额管理和信息化手段，进一步优化资金管理，加强费用支出控制，降低库存和“两金”占用，进一步提升集团精益化管理水平。二是全力推进“数字宏河”信息化建设。加快一期信息化建设，确保五月份前一期各系统全部正式上线运行，为集团大数据二期建设打下数据基础。统筹谋划“数字宏河”大数据二期建设，坚持以“提升安全生产水平、提高经济效益、重塑管理新模式、促进转型升级”为目标，突出“精益化管理和智能化生产”核心，构建集团级大数据应用平台，实现用数据说话、用数据管理、用数据决策、用数据创新的工作机制，为企业发展、资源配置优化和协同运营提供全面、高效、准确的数据支持，以数据重构企业智慧。

# 奋力开创圣琪生物改革发展新局面

## ——在集团公司 2021 年重点工作动员大会上的表态发言（摘要）

圣琪生物公司董事长、总经理　孟庆祥

今年是牛年，牛擅负重、拼劲旺、勇开拓，为确保年度任务目标顺利完成，公司也将以不怕苦、能吃苦的牛劲紧盯任务目标，一步一个脚印推动各项工作措施落地生根，在 2020 年工作取得突破的基础上，以“共享生物营养价值”的公司使命和做法，全力打开新局面，主要做好以下四项工作：

**一、 凝聚共识、提振精神，增强员工向心力**

我们将把本次会议的精神灌输到公司每一名员工心中，作为开展全年各项工作的精神食粮和攻坚克难的坚强动力。

围绕公司“快速、协同、专业、精细”的工作作风和“品质、创新、亲和”的公司理念，不断进行企业文化宣贯，正确引导员工认识到公司的发展和自身的利益息息相关，增强员工的责任感和主人翁意识，思想上紧紧团结在一起，把一切积极力量拧成一股绳，全力全速推进全年各项工作。

**二、多元完善、精益求精，提高综合竞争力**

我们将在全年的工作中持续围绕“生产上提高质量、降低成本，销售上扩大销量、降低费用，管理上简化流程、提高工效”的工作方向，主要做好以下几项工作：一是完善设备技改，酵母车间新增一台风机，可提高酵母产量 10%；抽提物二车间新增一台浓缩锅，可增加抽提物产品 1000 吨；饲料车间新增 3 台滚筒干燥机等；二是完善备用电源线路，新增一条 35 千伏输电线路及配套系统，确保里彦电厂停机后的电源供给连续性；三是完善制度建设，修订销售人员差旅费报销制度，销售人员的出差从 3 月 1 号起实行钉钉打卡，出差补助将以钉钉打卡为依据。

**三、 夯实责任、细化分工，提升内部执行力**

公司将根据既定的全年任务目标，逐一分解落实到经理层和各部门工作中去，按照集体领导与个人分工负责相结合、谁主管谁负责、一级抓一级的总体要求，明确任务、细化分工、责任到人，做到严格要求、严格管理、严格监督、严格问责，形成人人身上有担子、人人头上有指标的工作氛围，同时将任务目标完成情况与个人薪酬相挂钩，推动全员自觉主动的把力量汇聚到完成目标任务上来，提升内部执行力。

**四、创新思路、多措并举，提高公司战斗力**

我们将在新一年的工作中，发挥优势、扭转劣势，以创新的工作思路、超前的工作眼光谋划未来工作，主要采取以下措施：一是优化产品布局，去除附加值低的产品，提高产品利润率，争取 2021 年将毛利率在 2020 年的基础上提高 3%；二是大力开展对外合作，提高公司创新能力，提升企业品牌价值，2021 年公司计划与南京农大签订合作协议，利用高校的技术优势，结合公司的生产优势，扩大动物营养产品的开发和生产，2021 年抓好两个省科技项目的验收，（1）与中国农科院甘薯研究所合作的“加工用高淀粉甘薯新品种的示范及推广”的验收，今年推广 2000 亩，（2）与江南大学合作的“酵母小肽产品关键技术研究及产业化”的验收；三是持续将销售工作作为一切工作的主旋律，树立一切以市场为中心的服务意识；四是减少四金占用，提高资金周转效率；五是根据原材料价格变化，结合市场需求，及时调整产品销售价格；这些措施的实施，将有力推动圣琪公司向良性发展的道路上稳步前行。

# 保安全谋发展　守主业筑根基

## ——在集团 2021 年重点工作会议上的表态发言（摘要）

横河煤矿党总支书记、矿长　孔令坤

起步就要提速，开局就要争先。展望 2021 年，横河煤矿全体干部职工将紧跟集团决策部署，贯彻新理念、构建新格局、培育新优势，统一思想，全力以赴抓好以下四项工作：

**一、坚持超前防范，着力提升安全管理水平**

守住安全、稳定、环保“三道防线”意义重大、责任重大

安全上，坚决避免安全管理在一片“强化”声中“弱化”，在一片“落实”声中“落空”，在“全过程、全方位、全覆盖”的检查中“流于形式、走个过场”，各职能科室、区队配置齐全、职责明确、优化组合。形成分管领导矿管科室、科室管区队的长效机制，一级抓一级，管理层次分明。各职能科室严格落实管理责任，职责分工明确、奖罚分明，通过建章立制、细化责任，确保各项工作落到实处。

稳定上，把功夫用在平时，超前应对苗头性、倾向性问题，把职工满意作为努力方向，把职工愿望作为工作追求，把群众评判作为检验标准，确保矿区和谐稳定大局。

环保上，积极响应国家政策，配合各级环保部门加大力度，实事求是抓好矿井经济发展的同时，抓好煤场扬尘、污水等环保治理，常抓不懈，打造“绿色矿山”。

质量标准化建设是一个持续、动态的过程，工作在平常，关键在基础，必须形成完善、有效的管理机制，才能推动质量标准化建设的持续提升。从打破思想禁锢和强化基础管理入手，努力提升境界，超越标准，深入开展“精品工程”、“亮点工程”、“品牌工程”建设活动，推行精细化管理，建设视觉文化，改善井下生产作业环境。人改变环境，环境改变人，人与物的良性互动，推动矿井安全生产形势的稳步提升和健康发展。

牢固树立“一切成本皆可控”的理念，抓紧抓好内控提质增效。从每个岗位做起，从每个人做起，把开源节流、勤俭节约落实到工作中的每个环节，在思想提高认识，在行动上自觉践行。做到强化人工成本管控、严控非生产性开支、加大“向借鉴要效益”力度、加大物质验收管控和使用管理、堵住资金流失漏洞。

**二、坚持稳中求进，着力提升矿井创新发展**

我们要强化创新驱动，把“创新”管理作为提升点，注重各项工作的优化和谐推进。坚持走智能化道路，3609 掘进轨道巷增设一部综掘机，通过大力开展“机械化换人、自动化减人”行动，“能减则减”原则，抓好简化优化系统、减水平、减头面、减人员，推进机械化、自动化、信息化、智能化，从源头上减少井下作业人员，完成落后、高耗能机电设备淘汰，更新安全高效技术装备，逐步消灭落后技术工艺，提升安全保障能力。

**三、坚持培训助安，着力提升矿井本质安全水平**

当前及新的一年，我们要在“夯基础管理保本质安全，抓生产优化促效益提升；优内控管理提治理水平；兴培训学习壮人才队伍。”四大方面上动脑筋、花心思、下功夫。一是组织干部员工学习安全环保新规范、新要求。坚决贯彻执行安全生产、技术管理的方针政策和法律法令， 用严苛的法律法规来武装干部员工头脑，入心入血入骨，搞好分级培训，提升依法生产的能力水平。二是强化安全、环保、生产上的考核惩处。我们要以铁的手腕、铁的心肠、铁的纪律来抓考核抓奖惩，见人见事不留情。特别要对人为因素造成意外停车、安全环保问题以及领导干部指挥不力、处置不力、执行不力等进行重点查处。三是各单位一把手要守土负责、守土尽责。

**四、坚持党建引领，持续提升干部队伍水平**

人才是企业的第一资源和第一生产力。新形势、新任务下，我们将进一步落实好“党管人才、选好用好人才”的指导思想，认真践行“人才兴企、人才强企”的人才理念，制定完善“高起点、多层次、广渠道”的人才培养体系，念好“选用育留”四字诀，坚持多路径引进人才，发挥专长创效益；坚持人才大培训，深挖人才潜力；坚持人才通道互通互行，选任把关能上能下。

# 砥砺奋进再冲刺　凝神聚力谱新篇

## 红旗煤矿党总支书记、矿长　李　杰

人勤春早百业兴。2021 年是红旗煤矿提质增效、实现长远发展的关键一年。我们要以“起步就是冲刺 开局即是高潮 ”的奋斗精神，紧盯重大战略不放、紧盯目标任务不放、紧盯安全生产不放，坚决落实集团公司年度工作部署要求，重点抓好以下工作：

**一、发挥党员先锋模范作用，助推红旗新发展。**一个党员一面旗，要充分发挥支部的战斗堡垒作用，打造以党建 + 安全生产、党建 + 技术管理、党建 + 环保等等一系列“党建 +”品牌，助推红旗新发展。支部书记进班组传达上级文件精神、检查督导安全生产，为企业高质量发展提供坚实有力的基础保障，从思想认识、区队科室管理、岗位个人履职，纵到底、横到边，全面提升矿井安全生产工作再上新台阶。

**二、加强安全管理，优化组织生产。**坚持“生命至上、安全第一”的理念，防范化解重大风险，标本兼治、攻坚克难，扎实推进红旗矿安全治理体系和治理能力建设。生产组织上抓好长远规划，（1）合理调配 3212、3171 现有采煤工作面的开采顺序，开展 3171 及 3152 工作面提高开采上限论证，优化生产组织，确保当年正常接续和产量达标；（2）补充 32 采区深部水文地质施工及研究工作，确定 3213 工作面断层煤柱留设，完善 32 采区深部开采的各手续、各系统，按防治水设计进行“边探边掘”施工顺槽，为中长期接续创造空间；（3）开展北翼大巷及采区设计，根据防治水工程设计提前开拓北翼巷道，同时开展北翼扩大区的探矿权及采矿权手续办理，为提升矿井产能提供资源储量的基础保障；（4）协调购买产能指标，依靠北翼扩大区资源保障，进行矿井生产能力核定，力争由 45 万吨提高到 65 万吨，提升矿井经济指标。

**三、规范制度管理，践行红旗特色发展理念。**新理念坚定新目标，新目标指示新作为。红旗煤矿围绕集团核心理念，坚持‘紧、严、细、实、全’的工作理念，严于律己、履职尽责，不断增强政治纪律、大局意识，为全矿干部职工知责、履责、尽责、担责提供明确目标，引领前行方向。持续开展好包括党建、培训、学习、检查、考核等方面在内的“六个一”安全素质管理工程，切实提高干部工作作风，增强管理人员责任心和业务能力，全力打造一支业务精炼、事业心强、执行力高的红旗队伍。

**四、深耕精细化、朴素标准化，谋求高质长效发展。**红旗煤矿牢固树立“一次做对、一步到位、一次做好”的工作理念，把质量标准化有机融入精细化管理，做到质量动态达标、环境面貌整洁、设备物见本色、设施整齐规范、材料定置有序。用好“考核棒”，使矿以“打造精细化”为目标，从设计源头抓质量，一工程一措施，加强动态质量的监督、考核，以此来消除安全管理上的漏洞、盲点，循序渐进提升矿井管理水平。

**五、提质增效、增收节支。**鼓励修旧利废、重复利用，向管理要效益；充分发挥技术就是生产力的作用，大力挖掘人力资源，优化开拓布局，优化各个环节，向科技要效益；加强煤质管理，提高原煤入洗比例，转变思路，由单一的煤炭生产、销售向煤炭生产经营转变，向经营质量要效益。全面做好 2021 年全面预算管理工作，把准方向，以收定支、量入为出，优化结构、严控风险，切实多方面、全方位抓好提质增效、节能降耗工作。

**六、提高政治站位，强化责任担当。**为切实增强管理人员责任担当，不断夯实基层管理水平，红旗煤矿强化考核执行矿领导包保基层单位制度，按照矿领导包保制度分工，要求包保矿领导每周至少一次深入基层包保单位召开一次班前会，按照不同时段安全生产工作重点、上级安全工作要求，贯彻落实开展相关的工作，确保上下政令畅通，会议精神落实到位。

# 山东宏河集团党委　山东宏河集团
# 关于表扬奖励2020年度集团工作先进集体和先进个人的通报

（2021年3月3日）

过去的2020年，是集团发展史上不平凡的一年，面对新冠肺炎疫情影响和企业发展形势变化，集团党委行政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市委、市政府的坚强领导下，在上级各业务主管部门的大力支持下，团结带领广大干部职工，不忘初心、牢记使命，拼搏创新、砥砺奋进，用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，克服了在安全生产、经营管理和企业发展中的一系列重大困难，办成了一批引领发展的大事要事，攻克了一批制约发展的急事难事，解决了一些事关职工切身利益的热点难点问题。我们坚持以党建为统领，以“部室提效率、公司提效益”双效提升为工作中心，认真落实安全生产主体责任，全面启动宏河改革创新、推进集团流程再造，强化精细管理和堵漏降耗，积极推进对外合作发展，加快集团转型升级，努力推动企业高质量发展，集团实现了安全生产年，各项工作呈现良性发展、稳中有进的良好局面。成绩的取得，离不开市委市政府和社会各界的关心支持，离不开广大干部职工的共同努力，在一年的工作中，集团各单位涌现出了一大批先进集体和先进个人。

为表扬先进、鼓舞士气、推动工作，经研究决定，对横河煤矿等7家先进单位和16个先进集体给予通报表扬；对张灿星等10名同志授予“劳动模范”荣誉称号；对王德志等10名同志授予“安全生产标兵”荣誉称号；对张良等20名同志授予“优秀共产党员”荣誉称号；对王洪卫等136名同志授予“先进工作者”荣誉称号；对张计周等30名同志授予“先进管理工作者”荣誉称号。

希望受到表扬奖励的先进集体和先进个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再接再厉、再创佳绩。同时，号召全集团广大干部职工要以先进为榜样，在新的一年里，振奋精神、勇于担当，创新发展、攻坚克难，努力开创集团安全发展、转型发展、绿色发展的新局面，为我市新时代现代化强市建设作出新的更大贡献。

## 集团2020年度先进单位、集体和先进个人名单

**一、先进单位（共7个）**

横河煤矿、红旗煤矿、文玉煤矿、邹城盐业有限公司、

邹城恒海装饰工程有限公司、综合办公室、财务管理部

**二、先进集体（共16个）**

1、横河煤矿（4个）

生产技术科、采煤一区、掘进一区、排矸站

2、红旗煤矿（3个）总务科、安监站、掘进工区

3、圣琪生物公司（2个）生产中心、动物营养事业部

4、恒屹公司（1个）经营办

5、宏矿热电公司（1个）生产管理部

6、宏城置业公司（含物业公司）（2个）

洗衣项目部、宏河大厦小区项目部

7、恒益热力公司（1个）保卫科

8、文玉煤矿（2个）安监站、综采工区

**三、劳动模范（共10人）**

1、横河煤矿　张灿星、杨开锋、秦建刚

2、红旗煤矿　唐兴亮、彭凯强、张　峰

3、圣琪生物公司　寇正恩

4、宏矿热电公司　王来克

5、宏城置业公司（含物业公司）李　川

6、文玉煤矿　杨　涛

**四、安全生产标兵（共10人）**

1、横河煤矿　王德志、韩从波、吴传涛

2、红旗煤矿　张现伟、韩　林、荣　建

3、圣琪生物公司　崔立宁

4、宏矿热电公司　赵云超

5、宏城置业公司（含物业公司）孙西伟

6、文玉煤矿　王祥飞

**五、优秀共产党员（共20人）**

1、横河煤矿（6人）

张　良、孟　峰、孟祥峰、王仰金、吴长青、宋光龙

2、红旗煤矿（4人）韩以礼、徐　鹏、田广灿、石　岩

3、圣琪生物公司（1人）张　峰

4、宏矿热电公司（1人）王　静

5、宏城置业公司（含物业公司、房地产公司）（2人）

李　虎、刘中利

6、恒益热力公司（1人）李永方

7、机关党支部（2人）姚　伟、高广华

8、经营党支部（2人）程　剑、孔　聪

9、文玉煤矿（1人）赵守来

**六、先进工作者（共136人）**

1、横河煤矿（37人）

王洪卫、张子营、田广渠、赵延航、石翠全、吴长军、孔凡学、王永政、王祥娜、赵建芳、付六可、黄怀刚、张　涛、刘德锋、徐　胜、罗鹏飞、王洪杰、常文建、付计玮、戚胜、马帅帅、杨仁文、闫怀洋、刘皓、赵洪军、陈中城、岳开猛、张晓伟、李玉明、徐继刚、孟祥胜、孙有水、任晓慧、霍文平、谢龙峰、王树华、王成猛

2、红旗煤矿（26人）

宋瑞坦、李　念、潘玉刚、张运栋、卢　坦、张琳琳、张建刚、韩鹏飞、张秀芹、李　涛、孔　勇、闫洪雨、孙传良、王广军、顾士洋、田振领、高　彬、张建超、董长春、谢红军、王　刚、孙庆兵、平　红、郭涛、李振平、王　芳

3、圣琪生物公司（11人）

李尚亮、冯亚光、张现康、李涛、李　亚、刘　腾、王　超、谷兴旺、张　强、马营营、武　剑

4、恒屹公司（4人）

王红雷、郭　永、来向东、张国平

5、宏矿热电公司（7人）

刘云涛、孟　超、顾士彬、董　勇、邵　艳、刘文伟、李德元

6、宏城置业公司（含物业公司）（16人）

孙艺文、尹　红、胡琳琳、宋瑞涛、刘　利、马志朋、李文水、石　波、王俊红、张彩玉、钱　宇、周传芬、刘修晗、于凡印、张宪龙、张洪霞

7、房地产公司（1人）唐远婷

8、宏河百利公司（1人）王昌友

9、恒海装饰公司（1人）戴国际

10、鲁南电商产业园（1人）孙淑华

11、邹城市盐业公司（1人）崔维凯

12、宏强建材公司（1人）路志莉

13、宏太物流公司（1人）李红东

14、恒益热力公司（5人）

满孝瑞、刘玉强、陈然然、刘敏、王元功

15、集团机关部室、矿业事业部（13人）

张淳子、李　娜、秦　颖、李艳秋、王　健、张海霞、张锐华、陈涛、张小焕、万兆红、汤燕会、孟祥雷、徐苛苛

16、文玉煤矿（10人）

刘延安、王家振、王近杰、尹明军、杭杨杨、胡传友、赵广伟、刘中春、胡财政、王仁明

**七、先进管理工作者（共30人）**

1、横河煤矿（6人）

崔俊利、张计周、周玉东、张清震、郭睦建、刘长民

2、红旗煤矿（4人）马海春、卞玉猛、王秀峰、康　波

3、圣琪生物公司（3人）孔　涛、任　晶、张春涛

4、恒屹公司（1人）孟庆立

5、宏矿热电公司（1人）刘代苓

6、宏城置业公司（含物业公司、房地产公司）（3人）

刘启华、赵宇弟、王　勇

7、其他各公司（2人）赵志峰、罗卫东

8、恒益热力公司（1人）顾兴旺

9、集团机关部室（7人）

孙珊珊、罗　利、王　静、王洪勇、程一凡、曹　振、张思雷

10、文玉煤矿（2人）

侯祥仲、孙　波

# 锐意进取、奋勇争先，全力全速推动宏城置业公司各项工作开展

宏城置业公司经理　刘启华

2021年，宏城置业公司将以此次会议为契机，贯彻落实好会议的各项部署，继续发扬成绩、奋力拼搏，扎实做好以下几个方面工作：

**一、抓住重点、明确目标、全面推进重点工作稳步开展**

1、抓好宏河小区剩余房产销售。宏河小区西区4、5号楼的电梯加装的各项手续已办理完成，近期开工建设，在确保安全、质量的同时，加快施工推进，尽快实现开盘销售。2、积极争取上级政策扶持，抓好集团城区四个老旧家属院的改造，完善基础设施、提升居民居住环境。3、抓好合作项目推进。通过与青岛瑞源集团、兖矿安保公司的合作，积累了经验、开阔了视野，今年继续深入推进物业、兖矿安保业务的合作。瑞源润泽物业今年计划外拓市场项目2个，增加服务面积20万平米。加快推进电梯维保项目与山东广日集团的合作，山东广日集团是山东省最大的集电梯销售、改造、安装、维保于一体的专业化集团公司，该公司年销售电梯近千台、维保电梯一万余台，年销售额近50亿元。与广日集团的合作，对电梯维保项目生存、发展具有深远的意义。4、做好文博苑历史遗留问题的处理。成立工作推进领导小组，妥善解决历史遗留问题，防范法务风险，做好信访维稳工作，确保资产安全。

**二、细化措施、强化考核、全面抓好安全稳定运营工作**

完善安全稳定运营的各项措施，落实好安全运营责任制，责任落实到人，坚持一线工作法，重心下移，关口前移，加强工作的督导调度，完善考核制度，激发干部职工的爱岗敬业热情，确保各项工作安全高效运营。

**三、强化培训、提升效率，全面加强干部职工队伍建设**

采取请进来，走出去的办法，加强专业技能培训；提升综合服务标准和精益化管理水平，打造一支能打硬仗、能打胜仗的干部职工队伍。

**四、加强党的建设，强化组织保障**

紧紧围绕集团党委工作部署，突出党建引领，坚持好三会一课，从严从实加强基层组织建设，真正把基层组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动集团改革发展的坚强战斗堡垒。

春暖花开之际，是时间概念上一年的新起点，是心中最美画面的新开端，更是吹响新一年整装再出发的动员令。面对新形势、新机遇、新目标，继续发扬“功成不必在我、功成必定有我”的奉献精神；发扬“孺子牛”“拓荒牛”和“老黄牛”的奉献创新实干精神，发扬“严、细、实、恒”的工作作风，勇于迎接新的变革和创新。把思想统一到集团党委行政部署要求上来，把全部心思用在真干事上，把全部本领用在多干事上，以“开局就是战斗”的姿态、“咬定青山不放松”的精神和“众人拾柴火焰高”的担当，用新思维、新姿态、新举措，锐意进取、奋勇争先，全力全速推动宏城置业公司各项工作开展，奋力谱写新时代宏河集团的精彩篇章！

地址：山东省邹城市仁政路266号宏河大厦　电话：0537-6760877　邮箱：hhjtyx@163.com　印刷：邹城市报社印刷厂（护驾山路1299号　电话：5212422）